

Very masculine and feminine roles are not biologically fixed but socially constructed.

Judith Butler



...den Frisbeesport in Deutschland verbreiten und das praktizierte Fairplay gemäß dem „Spirit of the Game“ fördern.

Ausschreibung Gender-Beauftragte*r

Der Deutsche Frisbeesport-Verband sucht zeitnah, spätestens aber bis zum 01.04.2022

eine*n ehrenamtliche*n Beauftragte*n für Geschlechtergerechtigkeit und Antidiskriminierung (w/m/d)

Der Deutsche Frisbeesport-Verband (DFV) versteht und fördert Geschlechtergerechtigkeit, in Anlehnung an die Politiken der World Flying Disc Federation (WFDF), als einen der zentralen Werte des Frisbeesports. Dazu gehört u.a., dass Sportler*innen und Funktionär*innen für bestehende Ungleichheitsstrukturen sensibilisiert und reflektiert sind, und dass die Community über Instrumente verfügt, mit denen implizite und explizite Stereotype hinterfragt und verändert werden können. Die Verantwortung zum Fair Play – festgehalten im Spirit of the Game – beinhaltet sowohl die Sicherstellung von Geschlechtergerechtigkeit und -inklusion auf und neben dem Spielfeld als auch den konkreten Schutz vor Diskriminierung.

Für diesen wichtigen Auftrag sucht der Verband eine Person, die in Neubesetzung der Position als Beauftragte*r für Geschlechtergerechtigkeit und Antidiskriminierung aktiv wird.

Aus Vorarbeiten und aktuellen Bestrebungen ergeben sich folgende Aufgaben, die selbstverständlich um weitere Themen und individuelle Schwerpunktsetzungen ergänzt werden können:

- Anregung von Richtlinien und Vorhaben zur Verbesserung von Geschlechtergerechtigkeit und Familienfreundlichkeit im Frisbeesport, Zusammenarbeit mit gesellschaftlich relevanten Gruppen innerhalb der deutschen und der internationalen Sportorganisation. Sammlung und Bereitstellung von Informationen für Verband und Community.
- Einberufung und Vorsitz eines Komitees für Geschlechtergerechtigkeit zur Diskussion und Analyse der Situation zur Geschlechtergerechtigkeit im deutschen Frisbeesport.
- Leitung des Arbeitskreises Transpolicy, in dem eine allgemeine Richtlinie und weitere Maßnahmen zur Inklusion von inter-, trans- und nichtbinärgeschlechtlichen Spieler*innen erarbeitet wird.
- Mitwirken bei der Erstellung einer Richtlinie und Entwicklung konkreter Maßnahmen zur Prävention sexualisierter Gewalt in Kooperation mit dem*der Beauftragten für Prävention und Intervention sexualisierter Gewalt, der Frauenbeauftragten des DFV und möglichen weiteren Beteiligten.
- Zusammenarbeit und Abstimmung mit den Beauftragten für Sport für alle, Frauen, Prävention sexualisierter Gewalt und Inklusion sowie den Sportabteilungen Ultimate, Discgolf und Freestyle, sowie der DFV-Jugend und den Landesverbänden, um strukturelle Reformen zu implementieren.

Du solltest mitbringen:

- Enthusiasmus und Begeisterung für Frisbeesport und für geschlechterpolitische Arbeit
- Gute Kommunikations-, Kooperations- sowie Durchsetzungsfähigkeit
- Die Fähigkeit, selbstständig und eigenverantwortlich zu arbeiten
- Erste Erfahrungen im Sportmanagement oder den Wunsch, diese zu machen

Der Zeitaufwand für die Tätigkeit beträgt je nach Engagement circa 2-4 Stunden pro Woche.

*Wenn Du den DFV verstärken möchtest oder Fragen zur ausgeschriebenen Ehrenamtstätigkeit hast, melde Dich bitte **so bald als möglich, spätestens aber bis zum 20. März 2022** bei der DFV-Geschäftsstelle (Jörg Benner, geschaeft@frisbeesportverband.de) und bei der DFV-Frauenbeauftragten (Sandra Tietjens, frauen@frisbeesportverband.de).*

